

Uchwała Nr 41 / 23 / 2025
Rady Nadzorczej
Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby” w Lublinie
z dnia 09.01.2025 r.

w sprawie: zmiany Regulaminu zasad wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby” w Lublinie

Na podstawie § 8 pkt 25 Regulaminu Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby” w Lublinie, Rada Nadzorcza uchwala co następuje:

§ 1

W Regulaminie zasad wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby” w Lublinie wprowadza się następujące zmiany:

a/ § 2 ustęp 2 otrzymuje brzmienie:

Umowy o pracę nie zawiera się z członkiem Zarządu SM „Czuby” w Lublinie, któremu Walne Zgromadzenie SM „Czuby” w Lublinie nie udzieliło absolutorium.

Powyższy zapis dotyczy osób, co do których Walne Zgromadzenie SM Czuby w Lublinie przeprowadziło głosowanie o udzielenie absolutorium

b/ § 3 ustęp 2 otrzymuje brzmienie:

Umowy cywilnoprawnej nie zawiera się z członkiem Zarządu SM „Czuby” w Lublinie, któremu Walne Zgromadzenie SM „Czuby” w Lublinie nie udzieliło absolutorium.

Powyższy zapis dotyczy osób, co do których Walne Zgromadzenie SM Czuby w Lublinie przeprowadziło głosowanie o udzielenie absolutorium.

§ 2

Rada Nadzorcza upoważnia i zobowiązuje Prezydium Rady Nadzorczej do sporządzenia jednolitego tekstu Regulaminu zasad wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby” w Lublinie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w trybie określonym w § 89 ust. 3 Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby” w Lublinie.

**Sekretarz
Rady Nadzorczej**

Katarzyna Podlecka

**Przewodniczący
Rady Nadzorczej**

Jerzy Kaczmarek

Załącznik
do uchwały nr 41/23/2025 Rady
Nadzorczej SM Czuby z dnia
9.01.2025 r

REGULAMIN wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby” w Lublinie

§ 1

Regulamin niniejszy ustala zasady wynagradzania członków Zarządu etatowych i nieetatowych oraz członków Rady Nadzorczej wyznaczonych do czasowego pełnienia funkcji członka Zarządu.

§ 2

1. W imieniu Spółdzielni Rada Nadzorcza może nawiązać stosunek pracy z członkiem Zarządu na podstawie umowy o pracę.
2. Umowy o pracę nie zawiera się z członkiem Zarządu SM „Czuby” w Lublinie, któremu Walne Zgromadzenie SM „Czuby” w Lublinie nie udzieliło absolutorium.
Powyższy zapis dotyczy osób, co do których Walne Zgromadzenie SM Czuby w Lublinie przeprowadziło głosowanie o udzielenie absolutorium.
3. W przypadku zawarcia z członkiem zarządu umowy o pracę, podstawową formą tej umowy jest umowa na czas określony, nie dłuższa jednak niż na okres 12 miesięcy, a kończąca się z dniem 31 lipca.
4. Jeżeli zawarcie kolejnej umowy o pracę na czas określony przekraczałoby dopuszczalną ustawowo liczbę umów o pracę na czas określony albo w okresie na jaki miałyby zostać zawarta umowa na czas określony doszłoby do przekształcenia tej umowy z mocy prawa (art. 25¹ kodeksu pracy) w umowę na czas nieokreślony - z członkiem Zarządu zawierana jest umowa o pracę na czas nieokreślony.
5. Warunki umowy o pracę z członkiem Zarządu, z zachowaniem postanowień niniejszego Regulaminu, ustala Rada Nadzorcza w drodze uchwały podjętej większością głosów. Uchwała powinna zawierać upoważnienie dla dwóch członków Rady Nadzorczej do podpisania umowy o pracę z członkiem Zarządu zgodnej z warunkami zatwierdzonymi przez Radę.

§3

1. Z członkiem Zarządu, z którym nie została zawarta umowa o pracę, może zostać zawarta umowa cywilnoprawna.
2. Umowy cywilnoprawnej nie zawiera się z członkiem Zarządu SM „Czuby” w Lublinie, któremu Walne Zgromadzenie SM „Czuby” w Lublinie nie udzieliło absolutorium.
Powyższy zapis dotyczy osób, co do których Walne Zgromadzenie SM Czuby w Lublinie przeprowadziło głosowanie o udzielenie absolutorium.
3. Umowa cywilnoprawna z członkiem Zarządu ulega rozwiązaniu z ostatnim dniem miesiąca, w którym Walne Zgromadzenie nie udzieliło mu absolutorium albo został on odwołany z funkcji członka Zarządu przez Walne Zgromadzenie bądź Radę Nadzorczą.
4. Warunki umowy cywilnoprawnej z członkiem Zarządu, z zachowaniem postanowień niniejszego Regulaminu, ustala Rada Nadzorcza w drodze uchwały podjętej większością głosów. Uchwała powinna zawierać upoważnienie dla dwóch członków Rady Nadzorczej do podpisania umowy z członkiem Zarządu zgodnej z warunkami zatwierdzonymi przez Radę.

§4

1. Członek Zarządu otrzymuje wynagrodzenie w ramach umowy o pracę albo wykonywania umowy cywilnoprawnej, a jeżeli nie zawarto z nim żadnej z tych umów - z tytułu udziału w pracach organów stanowiących osób prawnych.

2. Z tytułu udziału w pracach organów stanowiących osób prawnych wynagrodzenie wynosi 30% kwoty ostatecznego stałego wynagrodzenia członka Zarządu, pod warunkiem udziału w minimum 75% posiedzeń Zarządu w miesiącu.
3. Wynagrodzenie członków Zarządu składa się z wynagrodzenia podstawowego (część stała) oraz nagrody za sukces (część ruchoma).

§5

1. Budżet na miesięczne wynagrodzenia stałe brutto wszystkich członków Zarządu stanowi maksymalnie równowartość dwunastokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na dany rok w Rozporządzeniu Rady Ministrów.
2. Członek Rady Nadzorczej wyznaczony do czasowego pełnienia funkcji członka Zarządu otrzymuje wynagrodzenie wyłącznie stałe w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na dany rok w Rozporządzeniu Rady Ministrów. Przyznane wynagrodzenie Rada Nadzorcza odnotowuje w uchwale wyznaczającej członka Rady do czasowego pełnienia funkcji członka Zarządu.

§ 6

1. Nagroda za sukces, o której mowa w § 4 ust. 3 Regulaminu może być przyznana członkom Zarządu dwa razy w roku na styczniowym i lipcowym posiedzeniu Rady Nadzorczej, w wysokości do 30% wynagrodzenia stałego za okres premiowy.
2. Nagroda za sukces ma charakter uznaniowy, a podstawą jej przyznania jest ocena pracy członków Zarządu, uwzględniająca między innymi:
 - 1) pozyskanie na działalność inwestycyjną Spółdzielni zewnętrznych środków finansowych (krajowych i zagranicznych) nie będących kredytami,
 - 2) zmniejszenie kosztów funkcjonowania Spółdzielni, z tym, że do zmniejszenia kosztów funkcjonowania Spółdzielni nie wlicza się kosztów zmniejszonych w wyniku sfinansowania ich pozyskanymi środkami zewnętrznymi,
 - 3) realizację zadań zleconych przez Radę Nadzorczą.

§7

Traci moc Regulamin wynagradzania Członków Zarządu SM „Czuby¹¹ w Lublinie zatwierdzony Uchwałą Nr 32/20/2024 Rady Nadzorczej z dnia 7 listopada 2024 roku.

§ 8

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie od dnia 9 stycznia 2025 roku.

Sekretarz
Rady Nadzorczej

Katarzyna Podlecka

Przewodniczący
Rady Nadzorczej

Jerzy Kaczmarek