

**Uchwała Nr 32 /20 /2024
Rady Nadzorczej
Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby” w Lublinie
z dnia 7.11.2024. r.**

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby” w Lublinie.

Na podstawie § 87 ust. 1 pkt 25 Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby” w Lublinie:

§ 1

Uchwala się Regulamin wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby” w Lublinie, którego tekst jednolity stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w trybie określonym w § 89 ust. 3 Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby” w Lublinie

**Sekretarz
Rady Nadzorczej**

/-/Katarzyna Podlecka

**Przewodniczący
Rady Nadzorczej**

/-/Jerzy Kaczmarek

Załącznik

REGULAMIN
wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby” w Lublinie

§ 1

Regulamin niniejszy ustala zasady wynagradzania członków Zarządu etatowych i nietatowych oraz członków Rady Nadzorczej wyznaczonych do czasowego pełnienia funkcji członka Zarządu.

§ 2

1. W imieniu Spółdzielni Rada Nadzorcza może nawiązać stosunek pracy z członkiem Zarządu na podstawie umowy o pracę.
2. Kolejnej umowy o pracę nie zawiera się z członkiem Zarządu SM „Czuby” w Lublinie, któremu Walne Zgromadzenie SM „Czuby” w Lublinie nie udzieliło absolutorium.
3. W przypadku zawarcia z członkiem zarządu umowy o pracę, podstawową formą tej umowy jest umowa na czas określony, nie dłuższa jednak niż na okres 12 miesięcy, a kończąca się z dniem 31 lipca.
4. Jeżeli zawarcie kolejnej umowy o pracę na czas określony przekraczałoby dopuszczalną ustawowo liczbę umów o pracę na czas określony albo w okresie na jaki miałyby zostać zawarta umowa na czas określony doszłoby do przekształcenia tej umowy z mocy prawa (art. 25¹ kodeksu pracy) w umowę na czas nieokreślony – z członkiem Zarządu zawierana jest umowa o pracę na czas nieokreślony.
5. Warunki umowy o pracę z członkiem Zarządu, z zachowaniem postanowień niniejszego Regulaminu, ustala Rada Nadzorcza w drodze uchwały podjętej większością głosów. Uchwała powinna zawierać upoważnienie dla dwóch członków Rady Nadzorczej do podpisania umowy o pracę z członkiem Zarządu zgodnej z warunkami zatwierdzonymi przez Radę.

§ 3

1. Z członkiem Zarządu, z którym nie została zawarta umowa o pracę, może zostać zawarta umowa cywilnoprawna.
2. Kolejnej umowy cywilnoprawnej nie zawiera się z członkiem Zarządu SM „Czuby” w Lublinie, któremu Walne Zgromadzenie SM „Czuby” w Lublinie nie udzieliło absolutorium.
3. Umowa cywilnoprawna z członkiem Zarządu ulega rozwiązaniu z ostatnim dniem miesiąca, w którym Walne Zgromadzenie nie udzieliło mu absolutorium albo został on odwołany z funkcji członka Zarządu przez Walne Zgromadzenie bądź Radę Nadzorczą.
4. Warunki umowy cywilnoprawnej z członkiem Zarządu, z zachowaniem postanowień niniejszego Regulaminu, ustala Rada Nadzorcza w drodze uchwały podjętej większością głosów. Uchwała powinna zawierać upoważnienie dla dwóch członków Rady Nadzorczej do podpisania umowy z członkiem Zarządu zgodnej z warunkami zatwierdzonymi przez Radę.

§ 4

1. Członek Zarządu otrzymuje wynagrodzenie w ramach umowy o pracę albo wykonywania umowy cywilnoprawnej, a jeżeli nie zawarto z nim żadnej z tych umów - z tytułu udziału w pracach organów stanowiących osób prawnych.

2. Z tytułu udziału w pracach organów stanowiących osób prawnych wynagrodzenie wynosi 30% kwoty ostatniego stałego wynagrodzenia członka Zarządu, pod warunkiem udziału w minimum 75% posiedzeń Zarządu w miesiącu.
3. Wynagrodzenie członków Zarządu składa się z wynagrodzenia podstawowego (część stała) oraz nagrody za sukces (część ruchoma).

§ 5

1. Budżet na miesięczne wynagrodzenia stałe brutto wszystkich członków Zarządu stanowi maksymalnie równowartość dwunastokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na dany rok w Rozporządzeniu Rady Ministrów.
2. Członek Rady Nadzorczej wyznaczony do czasowego pełnienia funkcji członka Zarządu otrzymuje wynagrodzenie wyłącznie stałe w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na dany rok w Rozporządzeniu Rady Ministrów. Przyznane wynagrodzenie Rada Nadzorcza odnotowuje w uchwale wyznaczającej członka Rady do czasowego pełnienia funkcji członka Zarządu.

§ 6

1. Nagroda za sukces, o której mowa w § 4 ust. 3 Regulaminu może być przyznana członkom Zarządu dwa razy w roku na styczniowym i lipcowym posiedzeniu Rady Nadzorczej, w wysokości do 30% wynagrodzenia stałego za okres premiowy.
2. Nagroda za sukces ma charakter uznaniowy, a podstawą jej przyznania jest ocena pracy członków Zarządu, uwzględniająca między innymi:
 - 1) pozyskanie na działalność inwestycyjną Spółdzielni zewnętrznych środków finansowych (krajowych i zagranicznych) nie będących kredytami,
 - 2) zmniejszenie kosztów funkcjonowania Spółdzielni, z tym, że do zmniejszenia kosztów funkcjonowania Spółdzielni nie wlicza się kosztów zmniejszonych w wyniku sfinansowania ich pozyskanymi środkami zewnętrznymi,
 - 3) realizację zadań zleconych przez Radę Nadzorczą.

§ 7

Tracą moc Zasady wynagradzania Członków Zarządu SM „Czuby” w Lublinie zatwierdzone Uchwałą Nr 56/7/2014 Rady Nadzorczej z dnia 24 czerwca 2014 roku.

§ 8

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie od dnia 7 listopada 2024 roku.

Sekretarz
Rady Nadzorczej

/-/ Katarzyna Podlecka

Przewodniczący
Rady Nadzorczej

/-/Jerzy Kaczmarek